



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL SALARIO ACCESSORIO

ANNO 2019

PERSONALE DEI LIVELLI

I dipendenti sono stati suddivisi in base al voto scaturente dalla scheda di valutazione e la retribuzione accessoria individuale è stata calcolata sulla scorta del corrispondente "coefficiente retributivo".

Dal punto di vista del grado di selettività è possibile individuare le seguenti fasce :

FASCIA RETRIBUTIVA	NUMERO DIPENDENTI
INSUFFICIENTE	1 N.V.
SUFFICIENTE	1
DISCRETO	4
BUONO	10
OTTIMO	17

Per il personale con incarico di Posizione Organizzativa si è proceduto come segue :

Al voto scaturente dalla scheda di valutazione è stata associata una percentuale di conseguimento dell'obiettivo di produttività su cui viene calcolato il premio di risultato .

Dal punto di vista del grado di selettività è possibile individuare le seguenti fasce :

VOTO	PERCENTUALE	Numero dipendenti
Fino a punti 18	ZERO	0
19	10	0
20	20	0
21	30	0
22	40	0
23	50	0
24	60	0
25	70	0
26	80	2
27	90	0
28	100	8

DIRIGENTI

Per il personale dell'Area della Dirigenza il sistema di valutazione prevede l'individuazione di tre fasce di punteggio e il collegamento della retribuzione di risultato alle fasce individuate.

Sulla scorta dei punteggi conseguiti il premio di risultato è stato distribuito per fasce come segue :

Fascia di punteggio	Dirigenti
0 – 33	0
34 – 66	0
67 – 100	2