



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE VERBALE N. 22 DEL 27/06/2022

L'anno 2022 il giorno 27 del mese di giugno, alle ore 12.15, nella sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Siracusa, via A. Von Platen n. 37, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, appositamente convocato dal presidente con nota prot. n. 4783 del 21/06/2022, per discutere e deliberare in merito agli argomenti di cui al seguente ordine del giorno:

- 1) OMISSIS;
- 2) OMISSIS;
- 3) OMISSIS;
- 4) Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione;
- 5) OMISSIS;
- 6) OMISSIS;
- 7) OMISSIS;
- 8) Varie ed eventuali

Sono presenti:

Dott.ssa Mancarella Mariaelisa, Presidente

Dott. Lentini Bartolomeo, Vice Presidente

Dott. Vernengo Aldo, Componente

Risultano assenti, benchè regolarmente convocati i componenti il Collegio Sindacale

Svolge le funzioni di Segretario, il Dott. Marco Cannarella, Direttore Generale dell'Ente.

OMISSIS

OGGETTO N. 4

DELIBERA N. 64

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

Il Consiglio

Premesso che:

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO) disponendo che:

“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato P.I.A.O..

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- “1. gli obiettivi programmatici e strategici della performance...(omissis)*
- 2. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo...(omissis)*
- 3. gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne...(omissis)*
- 4. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione...(omissis)*
- 5. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività' inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati*
- 6. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- 7. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;”*

- il comma 6-bis del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, così come introdotto dal D.L. n. 228 del 30 dicembre 2021 e successivamente modificato dall'art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett. 1) del 30 aprile 2022, ha stabilito che in sede di prima applicazione il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 30 giugno 2022;

- in data 2 maggio 2022 il Presidente del Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione ha comunicato di rinviare la data per l'approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, fissata al 31 gennaio di ogni anno dalla legge 6 novembre 2012 n. 190, per l'anno 2022, al 30 giugno, in questo modo allineando il termine a quello previsto per il PIAO nel quale confluiscono anche i contenuti del PTPCT;

Considerato che dalla lettura del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, si evince che il Piano integrato di attività e organizzazione assorba nelle apposite sezioni i seguenti documenti programmatici: Piano della Performance, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano triennale dei fabbisogni del personale, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano annuale e triennale della formazione, Piano delle Azioni Positive e pertanto sulla base di detta indicazione il presente Piano integrato di attività e organizzazione è stato costruito;

Visto il documento elaborato dal Direttore Generale per le singole sezioni, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, allegato e parte integrante del presente provvedimento.

Rilevato che:

- il Documento Programmatico di Gestione è già stato adottato con determina del Direttore Generale n. 14 del 18/02/2022 e, in coerenza con esso ai sensi del D.lgs. n. 267/2000 art. 169, è stato elaborato il contenuto della sottosezione 2.2 – PERFORMANCE relativa agli obiettivi gestionali da assegnare ai direttori/dirigenti.

Considerato che la sottosezione 2.2 - PERFORMANCE contiene:

- gli obiettivi gestionali comuni e individuali al personale dirigente, in coerenza e a declinazione della programmazione strategica;

Ritenuto inoltre che in riferimento agli obiettivi gestionali comuni e individuali di cui alla sottosezione 2.2 - PERFORMANCE:

- al personale responsabile di servizio e/o al comparto dovranno essere assegnati, conseguentemente, obiettivi specifici declinati dagli obiettivi generali assegnati ai dirigenti di cui al presente provvedimento nel rispetto delle funzioni, ovvero, obiettivi derivanti dalla rilevazione delle attività ordinarie e straordinarie delle aree/direzioni/settori, individuati sulla base dei principi di efficientamento dell'attività amministrativa e di migliore qualità dei servizi ai cittadini;
- al fine di garantire il coordinamento tra gli strumenti di programmazione dell'Ente, gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, adottato con delibera del C.d.A n. 63 del 27/06/2022, costituiscono obiettivi gestionali dei dirigenti per il triennio 2022-2024;
- gli obiettivi saranno oggetto di rendicontazione, a consuntivo, da parte dei dirigenti responsabili per quanto di competenza, ai fini della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento del Ciclo di Gestione della Performance;
- ai sensi dell'art. 34 del Regolamento Uffici e Servizi, il Servizio di Controllo Interno monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione.

Rilevato che:

- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 è già stato adottato con delibera del C.d.A n. 63 del 27/06/2022 e che ai sensi della norma citata si intende parte integrante del presente Piano integrato di attività e organizzazione e di cui l'apposita sottosezione 2.3 - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA rappresenta il collegamento tra misure anticorruzione e obiettivi di performance;

Richiamate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con Decreto 8 maggio 2018 (G.U. 27.7.2018);

- la Delibera del CDA n. 11 del 25/01/2021 di approvazione della dotazione organica dell'Ente ;
- la Delibera del C.d.A n. 52 del 14/03/2022 di approvazione del piano Triennale del fabbisogno del personale – triennio 2022-2024;
- la delibera del C.d.A. n. 62 del 27/06/2022 di rimodulazione del Piano Triennale del fabbisogno del Personale;

Dato atto che ai sensi del richiamato DL n. 80 del 09/06/2021, art. 6, lettera g), è stato redatto, quale sottosezione 3.3 del PIAO il Piano delle Azioni Positive il quale:

- definisce le modalità e azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- prevede un'apposita sezione di monitoraggio delle azioni per l'attuazione di misure atte a promuovere l'uguaglianza di genere;

Ritenuto, per quanto sopra detto, su indicazione del Direttore Generale, di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, allegato e parte integrante del presente provvedimento.

Visti

- Il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione che detta lo schema tipo di PIAO;

- il parere n. 902/2022 adottato dalla sezione consultiva per gli atti normativi del Consiglio di Stato sul decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione che detta lo schema tipo di PIAO;
- Lo schema di DPR per l'abrogazione degli adempimenti connessi all'adozione del PIAO, approvato il 26 maggio 2022 dal Consiglio dei Ministri;

Delibera n. 64

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il 'Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024', allegato e parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di assegnare gli obiettivi definiti nella sottosezione 2.2 - PERFORMANCE del Piano di cui al comma 1 al Direttore, ai dirigenti e ai funzionari con incarico di P.O., a far data dall'eseguibilità del presente provvedimento e di fissare il termine per la realizzazione e rendicontazione degli stessi al 31/01/2023;
3. di stabilire che in caso risulti vacante l'incarico di dirigente nell'ambito di una Area il direttore si intende responsabile degli obiettivi riferiti al settore stesso;
4. di stabilire che gli adempimenti previsti nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, adottato con delibera del C.d.A. n. 63 del 27/06/2022 e che si intende interamente incluso nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 oltre che integrato nell'apposita 2.3 – RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA, costituiscono obiettivi gestionali dei dirigenti e dei funzionari per il triennio 2022-2024;
5. di dare informativa alle OO.SS. e RSU;
6. di comunicare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021 per la pubblicazione sul relativo portale.

OMISSIS

Del ché il presente verbale letto, confermato, sottoscritto.

Il Segretario
f.to. Marco Cannarella

Il Presidente del C.d.A.
f.to. Mariaelisa Mancarella