



# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

## ACCORDO DECENTRATO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA

### ESERCIZIO 2022

L'anno 2022 il giorno 24 del mese di novembre alle ore 11,30 presso la sede dello IACP Siracusa in via A. Von Platen n. 37, previa convocazione, si sono riuniti i rappresentanti della Parte Pubblica, le RSU e le rappresentanze sindacali provinciali per la definizione dell'Accordo integrativo aziendale parte economica anno 2022.

Risultano presenti per la parte pubblica:

- **il Direttore Generale dell'Ente Dott. Marco Cannarella,**
- **la Rag. Insolia Gabriella, responsabile del Servizio Risorse Umane e Gestione Fiscale**

in rappresentanza della parte sindacale:

- **Giarratana Rosa RSU della CGIL;**
- **Claudio Strano RSU CGIL;**
- **Venosino Paolo RSU UIL;**
- **Lara Ferla delegata UIL;**
- **Giovanna La Rosa RSU CISL.**

In esito alle riunioni di contrattazione tenutesi in data 08/09/2022, 19/09/2022 e 10/11/2022, i cui verbali si intendono qui integralmente richiamati per formare parte integrante e sostanziale del presente documento, le parti concordano di stipulare il seguente Accordo decentrato aziendale – parte economica per la retribuzione del salario accessorio dell'esercizio 2022 del personale dipendente dell'I.A.C.P. di Siracusa (con esclusione dell'area della Dirigenza) tenuto conto dei criteri di distribuzione tra i diversi istituti incentivanti fissati dal Contratto aziendale integrativo parte normativa :

### CONTENUTI DELL'ACCORDO

#### PREMESSA

Le risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'esercizio 2022 sono state quantificate con **Determina del Direttore Generale dell'Ente n. 44 dell'1/08/2022** conformemente alle norme vigenti del CCNL Funzioni Locali (Contratto del 21/05/2018), nelle more dell'applicazione dei nuovi istituti contrattuali previsti nel nuovo CCNL 2019 -2021 e con i limiti previsti dalla **vigente legislazione**.

#### ***LE PARTI PRESENTI CONCORDANO E STABILISCONO QUANTO SEGUE:***

- 1) Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei livelli dell'Ente sono stabilite in complessive **€. 336.789,00**, computate ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sulla base delle tabelle contenute in allegato alla presente ipotesi di contratto (**Allegato A**):

<b>FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DEI LIVELLI</b>		
<b>Risorse Stabili</b>	129.614,00	
<b>Risorse Variabili</b>	66.575,00	
<b>Totale Risorse</b>	<b>196.189,00</b>	
<b>Retribuzione delle P.O.</b>	<b>140.600,00</b>	
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>336.789,00</b>	
<b>Risorse a destinazione vincolata</b>	<b>Incentivi Avvocatura interna</b>	<b>35.866,00</b>
	<b>Incentivi Personale Tecnico</b>	<b>23.876,46</b>

- 2) La distribuzione delle predette risorse destinate al salario accessorio sarà operata dai Dirigenti, senza una preventiva ripartizione per Aree, con i criteri stabiliti nella parte normativa del Contratto decentrato aziendale, suddividendo le risorse disponibili tra:
- Incentivo individuale per la performance (collettiva e individuale);
  - Indennità per specifiche responsabilità;
  - Altre indennità
  - Progressioni Economiche Orizzontali
- 3) Le parti prendono atto che vengono confermate e applicate le fasce retributive come segue :
- I° Livello - da € 350,00 ad € 800,00
  - II° Livello – da € 900,00 a € 1.900,00
  - III livello – da € 2.000,00 a € 3.000,00
- 4) La ripartizione e l'impiego delle risorse tra i vari istituti incentivanti verrà effettuata sulla base del prospetto contabile allegato (**Allegato B**);
- 5) Viene confermato altresì che le risorse maturate nel corso dell'esercizio 2022 per compensi incentivanti previsti dall'art. 27 del CCNL del 14/09/2000 a favore del professionista legale, saranno riconosciuti sulla scorta dei parametri fissati dal regolamento approvato con Determina del C.S. n. 89 del 12/03/2015;
- 6) Le parti precisano che nel contratto decentrato aziendale relativo al 2022 rimangono confermate le discipline relative alle seguenti materie:
- L'entità e le modalità di erogazione dell'indennità maneggio valori destinata all'attività di cassiere;
  - L'entità e le modalità di erogazione dell'indennità per particolari responsabilità;
  - L'entità e le modalità di erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità.
- 7) Per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali, le parti stabiliscono che, saranno applicati i criteri di selezione di cui agli articoli 18 e 19 del vigente Contratto Decentrato Parte Normativa 2019 – 2021, per formulare una nuova graduatoria, fissando in € 10.000,00 le risorse rese disponibili per finanziare tale istituto contrattuale per il 2022.
- 8) Resta inteso che le norme contrattuali del nuovo CCNL, approvato di recente e relativo al periodo 2019 - 2021, saranno attuate nei modi e nei termini ivi indicati dopo il suo recepimento da parte dell'Istituto.
- 9) Le parti, infine, approvano lo schema di contratto individuale di lavoro da remoto (**Allegato C**).

#### **LA PARTE SINDACALE**

Fto Giarratana Rosa RSU della CGIL  
 Fto Claudio Strano RSU CGIL  
 Fto Venosino Paolo RSU UIL  
 Fto Lara Ferla delegata UIL  
 Fto Giovanna La Rosa RSU CISL.

#### **LA PARTE PUBBLICA**

Fto Rag. Insolia Gabriella  
 Fto Dott. Marco Cannarella