



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

ACCORDO DECENTRATO AZIENDALE – PARTE ECONOMICA

ESERCIZIO 2021

L'anno 2021 il giorno 20 del mese di luglio alle ore 12,00 presso la sede dello IACP Siracusa in via A. Von Platen n. 37, previa convocazione, si sono riuniti i rappresentanti della Parte Pubblica, le RSU e le rappresentanze sindacali provinciali per la definizione dell'Accordo integrativo aziendale parte economica anno 2019.

Risultano presenti per la parte pubblica :

- **il Direttore Generale dell'Ente Dott. Marco Cannarella,**
- **l'Ing. Uccello Carmelo, dirigente dell'Area Tecnica,**
- **la Rag. Insolia Gabriella, responsabile del Servizio Risorse Umane e Gestione Fiscale**

in rappresentanza della parte sindacale :

- **Giarratana Rosa RSU della CGIL;**
- **Venosino Paolo rappresentante aziendale UIL ;**
- **Antonio Tripi (CISL) e il rappresentante provinciale Carlo Maci.**
- **Antonino Russo (UIL)**

In esito alle riunioni di contrattazione tenutesi in data 26/01/2021, 10/03/2021 e 9/07/2021, i cui verbali si intendono qui integralmente richiamati per formare parte integrante e sostanziale del presente documento, le parti concordano di stipulare il seguente Accordo decentrato aziendale – parte economica per la retribuzione del salario accessorio dell'esercizio 2021 del personale dipendente dell'I.A.C.P. di Siracusa (con esclusione dell'area della Dirigenza) tenuto conto dei criteri di distribuzione tra i diversi istituti incentivanti fissati dal Contratto aziendale integrativo parte normativa :

CONTENUTI DELL'ACCORDO

PREMESSA

Le risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'esercizio 2021 sono state quantificate con **Determina del Direttore Generale dell'Ente n. 26 del 31/03/2021** conformemente alle norme vigenti del CCNL Funzioni Locali (nuovo Contratto del 21/05/2018) con i limiti previsti dalla **vigente legislazione .**

LE PARTI PRESENTI CONCORDANO E STABILISCONO QUANTO SEGUE :

- 1) Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei livelli dell'Ente sono stabilite in complessive **€. 344.736,00**, computate ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sulla base delle tabelle contenute in allegato alla presente ipotesi di contratto (**Allegato A**):

FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI	
RISORSE STABILI	128.326
RISORSE VARIABILI	75.811
TOTALE RISORSE	204.136
Retribuzione delle P.O.	140.600
Totale risorse	344.736
Risorse a destinazione vincolata non soggette al limite	78.600
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	423.336

- 2) La distribuzione delle predette risorse destinate al salario accessorio sarà operata dai Dirigenti, senza una preventiva ripartizione per Aree, con i criteri stabiliti nella parte normativa del Contratto decentrato aziendale, suddividendo le risorse disponibili tra:
- Incentivo individuale per la performance (collettiva e individuale);
 - Indennità per specifiche responsabilità;
 - Altre indennità
 - Progressioni Economiche Orizzontali
- 3) Le parti prendono atto che è stato parzialmente modificato l'art. 13 del vigente Contratto Decentrato Parte Normativa 2019 – 2021, e che vengono confermate le fasce retributive come segue :
- I° Livello - da € 350,00 ad € 800,00
 - II° Livello – da € 900,00 a € 1.900,00
 - III livello – da € 2.000,00 a € 3.000,00
- 4) La ripartizione e l'impiego delle risorse tra i vari istituti incentivanti verrà effettuata sulla base del prospetto contabile allegato (**Allegato B**) ;
- 5) Viene confermato altresì che le risorse maturate nel corso dell'esercizio 2020 per compensi incentivanti previsti dall'art. 27 del CCNL del 14/09/2000 a favore del professionista legale, saranno riconosciuti sulla scorta dei parametri fissati dal regolamento approvato con Determina del C.S. n. 89 del 12/03/2015;
- 6) Le parti precisano che nel contratto decentrato aziendale parte normativa relativo al 2021 sono disciplinate le seguenti materie:
- L'entità e le modalità di erogazione dell'indennità maneggio valori destinata all'attività di cassiere;
 - L'entità e le modalità di erogazione dell'indennità per particolari responsabilità;
 - L'entità e le modalità di erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità;
- 7) Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, le parti stabiliscono che, saranno applicati i criteri di selezione di cui agli articoli 18 e 19 del vigente Contratto Decentrato Parte Normativa 2019 – 2021, per formulare una nuova graduatoria, fissando in € 6.000,00 le risorse rese disponibili per finanziare tale istituto contrattuale per il 2021.

LA PARTE PUBBLICA
f.to Marco Cannarella
f.to Gabriella Insolia

LA PARTE SINDACALE
f.to Rosa Giarratana
f.to Paolo Venosino
f.to Russo Antonino
f.to Maci Carlo