



# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

## VERBALE N. 23

L'anno 2020 il giorno ventiquattro del mese di luglio, nella sede dell'I.A.C.P. della provincia di Siracusa,

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Ettore Riccardo Foti, assistito per questo atto dal Dirigente responsabile dell'Area Tecnica dell'Ente, Ing. Carmelo Uccello, anche in veste di segretario, prende in esame il seguente argomento sul quale assumere le proprie determinazioni:

- 1) **Conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'I.A.C.P. di Siracusa al dott. omissis**

### OGGETTO N. 1

### DETERMINA N. 32

**CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'I.A.C.P. DI SIRACUSA AL DOTT. omissis**

### Il Commissario Straordinario

#### Permesso:

- che una sana politica di controllo quantitativo e qualitativo della spesa pubblica volta a verificare ogni possibile e potenziale fonte di spesa comprimibile, riguarda anche le voci di costo per il personale;
- che, nell'ottica di una attenta *spending review*, la rimodulazione degli assetti organizzativi e del fabbisogno del personale, che modifica gli ambiti organizzativi e gestionali delle strutture dell'Ente, deve mirare, comunque, a garantire una sempre maggiore funzionalità dei servizi, secondo principi di efficienza, efficacia, proporzionalità, adeguatezza ed economicità delle misure adottate;
- che le norme sul contenimento della spesa pubblica, regionali e dello Stato, prevedono un ridimensionamento delle dotazioni organiche del personale degli enti del settore pubblico allargato;
- che, alla luce delle recenti applicazioni normative, anche lo *smart working* si è rivelato un modello organizzativo che, se sapientemente utilizzato, può contribuire a migliorare la produttività del lavoro economizzando la spesa;
- che con D.C. n. 55 del 2.9.2019 recante "*Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale – triennio 2019-2021*", e D.C. n. 56 del 2.9.2019 recante "*Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente*" l'IACP SR ha avviato un processo di riorganizzazione interna e dei propri modelli e assetti organizzativi, rimodulando a 50 unità di personale la propria dotazione organica e istituendo, altresì, il Servizio Affari Generali e Uffici di Staff posto alle dirette dipendenze del Direttore Generale;

- che tale processo di riorganizzazione è stato completato con la D.C. n. 28 del 29.6.2020 recante *“Approvazione P.T.F.P. 2020-2022”* e con la D.C. n. 29 del 29.6.2020 recante *“Rideterminazione della dotazione organica dell’Ente”* con le quali il fabbisogno di personale è stato rideterminato in 48 unità e le strutture dirigenziali sono state ridotte a due: a) Area Organizzativa – Gestionale; b) Area Tecnica; con al vertice della struttura organica il Direttore Generale;
- che con nota assunta al prot. n. 5247 del 02.07.2020 il Direttore Generale, Dott. omissis, preso atto del menzionato processo di riorganizzazione degli assetti organizzativi e dirigenziali dell’Ente, ha proposto la risoluzione anticipata consensuale del proprio contratto individuale di lavoro, stipulato in data 18.01.2018 (ex D.C. n. 15 del 15.01.2018), con la disponibilità a riconsiderarne gli elementi costitutivi;
- che con propria nota prot. n. 5388 del 08.07.2020 ad oggetto *“Rimodulazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e della Dotazione Organica dell’IACP SR – Riduzione delle postazioni dirigenziali - Incarico di Direttore Generale - ATTO DI INTERPELLO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE”*, oltre ad avere pubblicizzato l’intendimento di questa amministrazione di procedere alla risoluzione anticipata del contratto individuale di lavoro del Dirigente Generale, dott. omissis, stipulato in data 18.01.2018 (ex D.C. n. 15 del 15.01.2018), è stato comunicato l’intendimento di procedere altresì - salva la sussistenza di eventuali motivi ostativi che dovessero venire palesati - al conferimento di un nuovo incarico di Direttore Generale dell’IACP SR, scegliendolo tra i due dirigenti in atto in servizio presso l’Ente (dott. omissis e Ing. omissis), ai quali è stato espressamente chiesto di manifestare la propria disponibilità a ricoprire il suddetto incarico di Direttore Generale dell’IACP SR, per la durata massima di quattro anni ovvero per una durata inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo del dipendente interessato;
- che con D.C. n. 22 del 20.07.2020 recante *“Risoluzione anticipata consensuale del contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell’I.A.C.P. di Siracusa, dott. omissis, stipulato il 18 gennaio 2018”* in accoglimento della proposta avanzata con la citata nota prot. n. 5247 del 02.07.2020 dal dott. omissis, è stata disposta la risoluzione consensuale anticipata del contratto individuale di lavoro stipulato con il medesimo dott. omissis in data 18 gennaio 2018 (giusta D.C. n. 15 el 15.01.2018), la cui scadenza è stata anticipata al 31 luglio 2020, dando atto che, a definizione della procedura di interpello interna, con successivo atto si provvederà ad affidare il nuovo incarico di Direttore Generale dell’I.A.C.P. di Siracusa;

**Vista:**

- la nota assunta al prot. n. 5415 del 09.07.2020, con la quale l’Ing. omissis ha comunicato di non essere disponibile ad assumere l’incarico di Direttore Generale dell’Ente;
- la nota assunta al prot. n. 5426 del 09.07.2020, con la quale il Dott. omissis ha comunicato la propria disponibilità ad assumere l’incarico di Direttore Generale dell’Ente, riferendo che il proprio C.V. è già agli atti dell’IACP SR;

**Ritenuto:**

- che per il corretto, efficiente ed efficace funzionamento dell’IACP SR, la figura del Direttore Generale riveste una importanza centrale ed essenziale alla quale il Regolamento sull’Ordinamento

degli Uffici e dei Servizi attribuisce competenze apicali e adempimenti specifici indispensabili per l'attività dell'Ente e, pertanto, la relativa postazione non può rimanere vacante e va ricoperta con sollecitudine al fine di garantire il buon andamento e la continuità amministrativa della P.A.;

- che una delle due strutture dirigenziali/aree funzionali dell'Ente, ed esattamente la nuova “*Area Organizzativa – Gestionale*”, risulta vacante e priva di dirigente titolare e, pertanto, nelle more che venga valutata una eventuale procedura selettiva di reclutamento, la responsabilità dell'incarico di reggenza *ad interim* verticale della struttura dirigenziale *de qua*, subordinata rispetto alla posizione apicale del Direttore Generale, va ascritta alle competenze dello stesso Direttore Generale, senza alcun compenso aggiuntivo, a invarianza finanziaria e senza alcun maggiore onere a carico del bilancio dell'Ente;

- che appare consono alle esigenze dell'Ente, oltre che conforme alle disposizioni normative vigenti in materia, stabilire, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale, la durata massima di quattro anni ovvero una durata inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo del dipendente interessato;

#### **Considerato:**

- che ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;

- che il dott. omissis è in possesso di un alto livello di specializzazione nelle materie d'ufficio, che ha messo a servizio dell'Ente, e ha svolto le proprie funzioni dirigenziali con la massima diligenza, competenza e professionalità, garantendo il buon andamento, l'imparzialità e la continuità dell'azione amministrativa, raggiungendo ottimi risultati e perseguendo al meglio la *mission* e gli obiettivi dell'IACP SR in un contesto di serenità ambientale dei luoghi di lavoro;

- che la positiva valutazione sull'attività e la performance del dott. omissis è stata da ultimo acclarata anche dal S.C.I. (Servizio di Controllo Interno) dell'Ente con la validazione della Relazione annuale sulla performance relativa all'anno 2019 prot. n. 1968 del 25/02/2020, e successiva presa d'atto giusta D.C. n. 15 del 28/02/2020;

#### **Valutato:**

- che il Dott. omissis possiede adeguati titoli, comprovata esperienza, professionalità e competenza per ricoprire l'incarico di Direttore Generale;

**Precisato** che gli Istituti Autonomi per le Case Popolari della Sicilia:

- non usufruiscono di trasferimenti diretti dalla Regione;
- applicano il Contratto Nazionale di Lavoro del comparto delle Funzioni Locali;
- sono inseriti nel conto consolidato nazionale, ai sensi dell'art. 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 (espressamente menzionati nell'art. 1, comma 2°, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.);

#### **Visti:**

- il d. lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la L.R. 10/2000 e s.m.i.;
- il vigente Statuto dell'IACP SR;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'IACP SR, ed in particolare: l'art. 7 – COMPETENZE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN MATERIA DI PERSONALE - il quale dispone che *“Restano del Consiglio di Amministrazione le seguenti competenze in materia di personale: L'attribuzione dell'incarico di Direttore Generale ...”*; nonché l'art. 27 - IL DIRETTORE GENERALE - il quale stabilisce che *“Il direttore generale dell'Ente è nominato dal consiglio di amministrazione ... tra i dirigenti o, in mancanza, tra i funzionari dell'Azienda stessa che abbiano i requisiti e le professionalità indicati all'art. 29 ...”*; per quanto sopra, su contestuale parere favorevole del segretario,

#### **determina n. 32**

- tutto quanto sopra riportato in rubrica è qui ad ogni effetto richiamato e trascritto, quale parte motiva, integrante e sostanziale del presente atto;
- di conferire al Dott. omissis l'incarico di Direttore Generale dell'Ente con decorrenza dall'01/08/2020 per la durata di anni quattro e fino al 31/07/2024;
- di dare atto che il Dott. omissis, in possesso della specifica professionalità, nell'ambito delle funzioni proprie di Direttore Generale dell'Ente, è individuato quale **“datore di lavoro”** ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., con l'attribuzione di tutte le funzioni e competenze previste dalla vigente normativa in materia di sicurezza e salute dei lavoratori nel luogo di lavoro, ivi compreso il potere gestionale e di spesa connesso a tale funzione;
- di dare atto che il Direttore Generale, in quanto responsabile dell'intera attività organizzativa, amministrativa e gestionale dell'Ente, assume tra i propri compiti anche l'incarico della reggenza *ad interim* della struttura sottordinata dell'Area Organizzativa - Gestionale, nelle more che venga valutata una eventuale procedura selettiva di reclutamento e salvo diversa determinazione che l'organo amministrativo dell'Ente riterrà di assumere nel prosieguo, senza alcun compenso aggiuntivo, a invarianza finanziaria e senza alcun maggiore onere a carico del bilancio dell'Ente;
- di confermare, per la stessa durata quadriennale, il dott. omissis quale:
  - **Titolare del trattamento dei dati personali** ai sensi degli artt. 24 e seguenti del GDPR – Regolamento U.E. 2016/679;
  - **responsabile della prevenzione della corruzione;**
  - **responsabile per la trasparenza;**
  - **responsabile per la transizione al digitale;**
- di prendere atto che lo **stipendio tabellare** da corrispondere al Dott. omissis viene determinato sulla base del vigente CCNL degli Enti Locali (oggi Funzioni Locali) - Area della Dirigenza;
- di prendere atto che l'entità della **retribuzione di posizione** da corrispondere al Dott. omissis viene confermata senza variazioni rispetto a quella in atto in godimento per ciascuna annualità di durata dell'incarico;
- di prendere atto che l'entità della **retribuzione di risultato** da corrispondere al Dott. omissis sarà determinata sulla scorta dei parametri fissati dal CCNL degli Enti Locali (oggi Funzioni Locali) - Area della Dirigenza nonché dal CCDI, contratto decentrato integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza vigente nel tempo e nel rispetto delle disposizioni dell'art. 24 del D. Lgs 165/2001 e, comunque, in ogni caso, entro i limiti e nel rispetto delle norme regionali vigenti in materia;
- di escludere espressamente, nel rispetto del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti e conformemente ai principi più volte ribaditi dagli organi regionali di

vigilanza, che per l'incarico di Dirigente responsabile reggente dell'Area Organizzativa - Gestionale possano essere erogate retribuzioni aggiuntive a qualunque titolo;

- di dare atto che il contratto individuale di lavoro sarà stipulato conformemente agli indirizzi contenuti nella presente Determina e fatta salva qualunque nuova regolamentazione del rapporto di lavoro espressamente stabilita in futuro dai C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali sia in termini giuridici che economici;
- di comunicare, con effetto di notifica, anche per i conseguenziali adempimenti, al dott. omissis il presente provvedimento;
- di trasmettere la presente D.C. al Collegio dei Sindaci dell'IACP SR, al Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti - Servizio 3 - Vigilanza Enti e alle OO.SS. - RSU, dandone altresì comunicazione al personale dell'Ente.

Dal chè il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

**Il Segretario**  
**f.to Carmelo Uccello**

**Il Commissario Straordinario**  
**f.to Ettore Riccardo Foti**