



# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

## ACCORDO DECENTRATO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA

### ESERCIZIO 2023

L'anno 2023 il giorno sette del mese di dicembre alle ore 15,30 presso la sede dello IACP Siracusa in via A. Von Platen n. 37, previa convocazione, si sono riuniti i rappresentanti della Parte Pubblica, le RSU e le rappresentanze sindacali provinciali per la definizione dell'Accordo integrativo aziendale parte economica anno 2023.

Risultano presenti per la parte pubblica:

- **il Direttore Generale dell'Ente Dott. Marco Cannarella,**

in rappresentanza della parte sindacale:

- **Giarratana Rosa RSU della CGIL;**
- **Claudio Strano RSU CGIL;**
- **Venosino Paolo RSU UIL;**
- **Lara Ferla delegata UIL;**
- **Giovanna La Rosa RSU CISL,**
- **Monterosso Gaetano segretario aziendale CISL.**

In esito alle riunioni di contrattazione tenutesi in data 13/02/2023, 12/05/2023, 19/07/2023 e 30/11/2023 i cui verbali si intendono qui integralmente richiamati per formare parte integrante e sostanziale del presente documento, le parti concordano di stipulare il seguente Accordo decentrato aziendale – parte economica per la retribuzione del salario accessorio dell'esercizio 2023 del personale dipendente dell'I.A.C.P. di Siracusa (con esclusione dell'area della Dirigenza) tenuto conto dei criteri di distribuzione tra i diversi istituti incentivanti fissati dal Contratto aziendale integrativo parte normativa :

### CONTENUTI DELL'ACCORDO

#### PREMESSA

Le risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'esercizio 2023 sono state quantificate con **Determina del Direttore Generale dell'Ente n. 59 del 2/10/2023** conformemente alle norme vigenti del CCNL Funzioni Locali (Contratto del 21/05/2018), nelle more dell'applicazione dei nuovi istituti contrattuali previsti nel nuovo CCNL 2019 -2021 e con i limiti previsti dalla **vigente legislazione**.

#### ***LE PARTI PRESENTI CONCORDANO E STABILISCONO QUANTO SEGUE:***

- 1) Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei livelli dell'Ente sono stabilite in complessive **383.644,18**, computate ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sulla base delle tabelle contenute in allegato alla presente ipotesi di contratto (**Allegato A**):

<b>FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DEI LIVELLI</b>		
<b>Risorse Stabili</b>		<b>166.099,98</b>
<b>Risorse Variabili</b>		<b>72.342,85</b>
	<b>Totale Risorse</b>	<b>238.442,83</b>
	<b>Retribuzione delle P.O.</b>	<b>145.201,35</b>
	<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>383.644,18</b>
<b>Risorse a destinazione vincolata</b>	<b>Incentivi Avvocatura interna</b>	<b>38.686,00</b>
	<b>Incentivi Personale Tecnico</b>	<b>193.780,17</b>

- 2) La distribuzione delle predette risorse destinate al salario accessorio sarà operata dai Dirigenti, con i criteri stabiliti nella parte normativa del Contratto decentrato aziendale, suddividendo le risorse disponibili tra:
- Incentivo individuale per la performance (collettiva e individuale);
  - Indennità per specifiche responsabilità;
  - Altre indennità
  - Progressioni Economiche Orizzontali
- 3) Le parti prendono atto che per le indennità di Responsabilità saranno applicate le seguenti fasce retributive:
- I° Livello - da €. 350,00 ad €. 800,00
  - II° Livello – da €. 900,00 a €. 1.900,00
  - III livello – da €. 2.000,00 a €. 3.000,00
- 4) La ripartizione e l'impiego delle risorse tra i vari istituti incentivanti verrà effettuata sulla base del prospetto contabile allegato (**Allegato B**);
- 5) Viene confermato altresì che le risorse maturate nel corso dell'esercizio 2023 per compensi incentivanti previsti dall'art. 27 del CCNL del 14/09/2000 a favore del professionista legale, saranno riconosciuti sulla scorta dei parametri fissati dal regolamento approvato con Determina del C.S. n. 89 del 12/03/2015;
- 6) Le parti stabiliscono che, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili, attiverà le procedure per consentire di realizzare le progressioni economiche (differenziali stipendiali) all'interno delle aree ad una ampia platea di potenziali destinatari
- 7) Resta inteso che le norme contrattuali del nuovo CCNL, relativo al periodo 2019 -2021, saranno attuate con le modalità previste nel Contratto Collettivo Integrativo parte normativa stipulato in data odierna.

#### **LA PARTE SINDACALE**

Fto Giarratana Rosa RSU della CGIL

Fto Claudio Strano RSU CGIL

Fto Venosino Paolo RSU UIL

Fto Lara Ferla delegata UIL

Fto Giovanna La Rosa RSU CISL.

Fto Gaetano Monterosso Segretario Aziendale CISL

#### **LA PARTE PUBBLICA**

Fto Dott. Marco Cannarella